



Los nuevos desafíos de la fuerza de trabajo

Lic. Cecilia Osorio (*)

Recientemente, el Instituto Nacional de Estadística dio a conocer cifras alentadoras que evidencian una baja en la tasa de desempleo -1,2 puntos porcentuales respecto al mes anterior. Sin embargo, si bien estos números marcan una mejora del mercado de trabajo, otras problemáticas como la falta de mano de obra calificada persisten.

Para hablar sobre los desafíos a los que se enfrenta la fuerza de trabajo y el papel que juegan las universidades dentro del mercado laboral, Universia entrevistó al rector de la Universidad ORT, Jorge Grünberg.

Para Grünberg, si bien el problema de la carencia de personal calificado no es un problema generalizado en el país, sí se percibe la falta de personal técnico y personas con estudios de posgrados (tanto a nivel de trabajadores especializados técnicos y a nivel de master y doctorados).

Para el rector de la Universidad ORT, la Reforma Tributaria representa una "oportunidad perdida" para cambiar el escenario actual del mercado de trabajo y revertir la carencia de personas con estudio de posgrados. "Como todo cambio legal importante, una reforma tributaria es un mensaje, una señal de qué visión se tiene del país. Uruguay tiene que buscar un modelo de desarrollo basado en su capital humano. Para eso todos los cambios políticos y legales tienen que apuntar a fortalecer el capital humano, e, increíblemente, esta reforma impide o vuelve más costoso para las empresas, los individuos o las universidades financiar los doctorados", explicó el rector.

Grünberg también señaló la importancia de la emigración y reflexionó sobre algunas de las causas que han llevado a miles de jóvenes a abandonar el país: "Se van porque le estamos dando un plafón muy bajo. Es 'el país de Sorocabana', un país con un modelo de trabajo no muy exigente; seguro, pero sin futuro. El modelo del Estado omnipresente".

Para la autoridad máxima de la Universidad ORT, los jóvenes quieren trabajar más horas, correr más riesgos y emprender nuevos proyectos. "Estos jóvenes no encuentran lugar en Uruguay, ni cultural, ni laboralmente. Pienso que se está yendo del país un segmento de la sociedad particularmente valioso, porque es gente joven y emprendedora que, en definitiva, es la que dinamiza la sociedad", sentenció.

Para el rector es fundamental que las universidades motiven a los estudiantes a terminar las carreras jóvenes (entre 23 y 24 años) y a realizar estudios de posgrados, para que estos propulsen un cambio de mentalidad: "Nuestro país tiene que hacer un esfuerzo por cambiar su perfil productivo y transformarlo en un perfil productivo basado en producción inteligente (...) Como país estamos en una posición ideal para capitalizar las oportunidades importantes que nos brinda la Sociedad del Conocimiento: somos un país chico y ágil".

"La sociedad uruguaya tiene muchos deberes para hacer. La pregunta es: ¿Por qué en Uruguay se están instalando empresas de autopartes, automovilísticas y empresas de plantación de soja? ¿Por qué no se están instalando empresas de investigación o laboratorios? Porque como sociedad todavía no estamos lo suficientemente capacitados para poder ser atractivos y participar en la gama más alta de la Sociedad del Conocimiento", concluyó Grünberg.

(*) Esta nota forma parte de una extensa entrevista realizada por Universia al rector de la Universidad ORT, Dr. Jorge Grünberg.

uni>ersia

red de universidades, red de oportunidades

www.universia.edu.uy

(*)cecilia.osorio@universia.net